

Unsere Führung

Ich führe als Vorbild – wertschätzend und vertrauensvoll



- Ich verhalte mich verbindlich und fair.
- Ich anerkenne gute Leistungen und engagiertes Verhalten.



- Ich lade Mitarbeitende ein, neue Ideen einzubringen.
- Ich informiere verständlich und zeitgerecht.



- Ich delegiere Aufgaben und übertrage Entscheidungskompetenzen.
- Ich schaffe mit Leitplanken Freiräume, damit die Mitarbeitenden in Eigenverantwortung arbeiten.
- Ich fördere die Stärken und Talente meiner Mitarbeitenden.



- Ich ermutige meine Mitarbeitenden Entscheide zu treffen.
- Ich breche die Unternehmensziele auf meine Abteilungen und Mitarbeitenden herunter.



- Ich spreche Probleme an, fordere Lösungen und unterstütze bei Bedarf.
- Ich übe Kritik sachlich und konstruktiv.



- Ich respektiere gemeinsame Entscheide und vertrete sie.
- Ich animiere zur Vereinfachung von Abläufen für mehr Agilität.
- Ich fördere die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit.